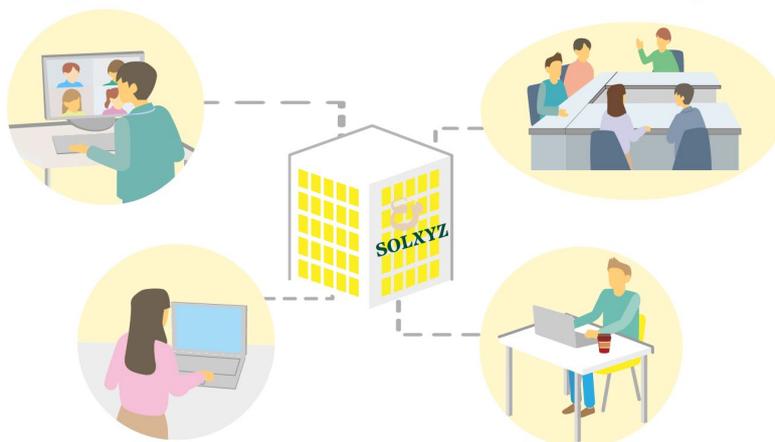




ソルクシーズの働き方改革 副業・兼業制度を導入

株式会社ソルクシーズ（本社：東京都港区、代表：長尾 章、東証一部 証券コード：4284、以下 当社）は、「働き方改革」の取組みの一環として、全社員を対象とした「副業・兼業取扱基準」を制定しましたのでお知らせいたします。

社員の多様で柔軟な働き方を支援します



当社は SDGs 達成に向けて、2つの重点取り組み目標「イノベーションで産業や技術の発展に貢献」と「次世代の IT 人材の育成を通じ社会や産業の発展に貢献」を掲げ、サステナビリティ経営を推進しています。

その取組みの一環として「働き方改革」にも注力し、在宅勤務やフレックス制度の導入、人材育成のための充実したオンライン教育制度など、社会を取り巻く環境変化に応じた職場作りに努めてまいりました。今回新たに「副業・兼業取扱基準」を制定し、希望する社員の副業・兼業を可能としました。これにより社員は、新たなスキルや人脈の獲得などが期待でき、当社は社員が得た情報・知識・スキルや人脈を活かした事業機会の拡大や、働きやすい企業として優秀な人材の確保が期待できます。

サステナビリティ経営を推進する企業として、引き続き多様で柔軟な働き方を選択できる環境を整え、当社を支える社員が心身ともに健やかに充実した働き方を実現できるよう取り組んでまいります。

【ソルクシーズ会社概要】

会社名	： 株式会社ソルクシーズ
所在地	： 〒108-0023 東京都港区芝浦 3-1-21 msb Tamachi 田町ステーションタワーS 13F
代表者	： 代表取締役社長 長尾 章
設立	： 1981年2月
資本金	： 14億9,450万円（2021年12月末日現在）
事業内容	： SI/受託開発業務（システムコンサルティング、システムの設計・開発・運用・保守）、ソリューション業務（セキュリティコンサルティング、パッケージシステムの開発・販売・保守）及び関連機器の販売等
ホームページ	： https://www.solxyz.co.jp/

